GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

CURSO 2023-2024

SOCIOLOGÍA INDUSTRIAL Y DE LA EMPRESA	
Código	15802274
Módulo	Formación transversal
Materia	Marco jurídico y sociología
Carácter	Obligatorio
Créditos ECTS	3
Curso	2º
Semestre	1º
Profesor	Fco. Javier Rodríguez Perdiguero
Despacho	106
Correo	framirez@rcumariacristina.com

SINOPSIS

DESCRIPTOR

La asignatura aborda, desde una perspectiva sociológica, el impacto de la industrialización (y sus desarrollos posteriores) en la dinámica y organización de los procesos productivos, de la empresa y, en términos más generales, del conjunto de la sociedad (conflictos de diversa índole vinculados a la emergencia y transformación de las sociedades industriales; dinámica y regulación de las relaciones laborales; movilización de la fuerza de trabajo; relación formación-empleo, etc.).

CONOCIMIENTOS PREVIOS RECOMENDADOS

-

OBJETIVOS FORMATIVOS

Situar la empresa, los procesos productivos y la dinámica de industrialización en el contexto de la sociedad contemporánea.
Analizar la empresa como organización social: roles y relaciones, procesos organizativos, conflictos, gestión y desarrollo de los recursos humanos en las empresas, etc.
Entender la organización del trabajo dentro de la empresa y su impacto en la sociedad: viejas y nuevas formas de organizar el trabajo, innovaciones tecnológicas y organizativas, políticas de movilización y uso de la fuerza de trabajo, etc.
Abordar las principales mutaciones registradas en las relaciones laborales y el empleo dentro de las sociedades contemporáneas y desde una perspectiva sociológica.

COMPETENCIAS

Genéricas: CG1, CG2, CG4
Transversales: CT1, CT4
Específicas: CE2, CE3, CE6
Ver descripción de competencias

METODOLOGÍA DOCENTE

A todas las actividades formativas se les aplicará una metodología de enseñanza-aprendizaje mixta para que el aprendizaje del estudiante sea colaborativo y cooperativo

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

El estudiante aprende a vincular y reflexionar críticamente sobre problemas de significación práctica a corto plazo, que están influenciados por problemas sociales en relación a la evolución del trabajo visto como rupturas epistemológicas de las relaciones sociales de producción.
El estudiante conoce una manera nueva de recabar e interpretar las evidencias dando una explicación distinta, más allá de las apariencias, a través de una metodología sobre el terreno con el que consolida sus conocimientos sobre el ámbito del trabajo.

CONTENIDO TEMÁTICO

BLOQUE 1: EMERGENCIA Y TRANSFORMACIÓN DE LAS SOCIEDADES CONTEMPORÁNEAS
Desarrollo, consolidación y dinámica de las formaciones sociales capitalistas. La revolución industrial y los procesos de división del trabajo. Las sociedades industriales y sus transformaciones: postindustrialismo, informacionalismo, sociedades del conocimiento, globalización, etc.

BLOQUE 2: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA
La empresa como organización social (normas, cooperación, grupos formales e informales, comunicación y participación, etc). Innovaciones tecnológicas y organizativas en los procesos de organización del trabajo (taylorismo, fordismo, postfordismo, etc.). Gestión y movilización de la fuerza de trabajo (cualificación y competencias, participación de los trabajadores dentro de la empresa). Nuevas formas de management y su dimensión social.

BLOQUE 3: RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SOCIEDAD
Desarrollo, institucionalización y transformación de las relaciones laborales contemporáneas. Actores y conflictos en las relaciones laborales. Empleo y mercados de trabajo desde una perspectiva sociológica. Mercados de trabajo y desigualdades sociales (mujer y empleo, segmentación de los mercados de trabajo, precarización del empleo, etc.). Desempleo y el debate sobre el fin del trabajo.

[*] Los bloques temáticos aquí recogidos constituyen los contenidos básicos que serán abordados en la asignatura por todos los profesores/as, sin perjuicio de que cada profesor/a, siguiendo el derecho a libertad de cátedra (Artículo 20.1.c de la Constitución Española) pueda adecuar, por su parte, el modo y los materiales con los que se abordará estas temáticas.

ACTIVIDADES DOCENTES

Actividad	% del total de horas*	Presencialidad
Clases teóricas	20%	100%
Actividades prácticas	20%	75%
Tutorías	6%	100%
Actividades de evaluación	4%	100%
Elaboración de trabajos	20%	0%
Horas de estudio	30%	0%

*1ECTS=25 horas

SISTEMA DE EVALUACIÓN

EXAMEN	65%
Examen final.	
EVALUACIÓN CONTINUA	35%
Realización de casos y/o ejercicios (15%). Realización y presentación de trabajos individuales o en grupo (10%). Participación activa en el aula y en los seminarios (10%).	

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Comprensión del contenido de la asignatura; capacidad de explicación, elaboración y utilización (no simplemente memorística) de los materiales empleados; uso de los contenidos de las clases teóricas para el abordaje de casos prácticos; participación en clase y en las actividades propuestas.
La asistencia a clase es obligatoria. La evaluación del alumnado se realizará teniendo en cuenta la evaluación continua. Si el alumno realiza el examen extraordinario, su calificación será la que se obtenga de aplicar los porcentajes establecidos en la guía docente de la asignatura.
Los seminarios prácticos de la asignatura tendrán lugar una vez al mes en el mismo aula del grupo. El/a profesor/a informará con antelación de las fechas previstas en las que se desarrollarán las sesiones prácticas.

CRONOGRAMA ORIENTATIVO

Semana	Contenidos y actividades
1ª	BLOQUE 1: EMERGENCIA Y TRANSFORMACIÓN DE LAS SOCIEDADES CONTEMPORÁNEAS Desarrollo, consolidación y dinámica de las formaciones sociales
2ª	BLOQUE 1: EMERGENCIA Y TRANSFORMACIÓN DE LAS SOCIEDADES CONTEMPORÁNEAS La revolución industrial y los procesos de división del trabajo.

3ª	BLOQUE 1: EMERGENCIA Y TRANSFORMACIÓN DE LAS SOCIEDADES CONTEMPORÁNEAS Las sociedades industriales y sus transformaciones: postindustrialismo, informacionalismo, sociedades del conocimiento,
4ª	BLOQUE 1: EMERGENCIA Y TRANSFORMACIÓN DE LAS SOCIEDADES CONTEMPORÁNEAS Las sociedades industriales y sus transformaciones: postindustrialismo, informacionalismo, sociedades del conocimiento, globalización, etc. (II)
5ª	BLOQUE 2: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA La empresa como organización social (normas, cooperación, grupos formales e informales, comunicación y participación, etc)
6ª	BLOQUE 2: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA Innovaciones tecnológicas y organizativas en los procesos de organización del trabajo (taylorismo, fordismo, postfordismo, etc.) (I).
7ª	BLOQUE 2: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA Innovaciones tecnológicas y organizativas en los procesos de organización del trabajo (taylorismo, fordismo, postfordismo, etc.) (II).
8ª	BLOQUE 2: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA Innovaciones tecnológicas y organizativas en los procesos de organización del trabajo (taylorismo, fordismo, postfordismo, etc.) (III).
9ª	BLOQUE 2: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA Gestión y movilización de la fuerza de trabajo (cualificación y competencias, participación de los trabajadores dentro de la empresa). Nuevas formas de management y su dimensión social (I).
10ª	BLOQUE 2: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA Gestión y movilización de la fuerza de trabajo (cualificación y competencias, participación de los trabajadores dentro de la empresa). Nuevas formas de management y su dimensión social (II).
11ª	BLOQUE 3: RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SOCIEDAD Desarrollo, institucionalización y transformación de las relaciones laborales contemporáneas. Actores y conflictos en las relaciones
12ª	BLOQUE 3: RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SOCIEDAD Desarrollo, institucionalización y transformación de las relaciones laborales contemporáneas. Actores y conflictos en las relaciones
13ª	BLOQUE 3: RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SOCIEDAD Empleo y mercados de trabajo desde una perspectiva sociológica. Mercados de trabajo y desigualdades sociales (mujer y empleo, segmentación de los mercados de trabajo, precarización del empleo,
14ª	BLOQUE 3: RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SOCIEDAD Desempleo y el debate sobre el fin del trabajo. Recapitulación de la asignatura
15ª	

NOTA: Este calendario es orientativo puesto que las fiestas laborales y los periodos no lectivos afectan de distinto modo a los diferentes grupos y ello puede alterar el desarrollo de los temas, casos, así como las fechas y el número de actividades.

RECURSOS

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

CASTILLO ALONSO, J. J. (dir.) (2005) El trabajo recobrado. Una evaluación del trabajo realmente existente en España, Miño y Dávila, Buenos Aires.

CASTILLO MENDOZA, C.A. (Coord.) (1999) Economía, organización y trabajo. Un enfoque sociológico, Pirámide, Madrid.

DÍAZ, M.J. (2019): Segregación ocupacional. Participación y reconocimiento de mujeres empleadas en trabajos de dominación masculina. Empar Aguado Bloise y Esmeralda Ballesteros Doncel (coord.) (2018). Valencia. Tirat humanidadesin in Sociología del Trabajo, núm. 94, 2019. ISSN: 2603-9710

FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J., IBÁÑEZ ROJO, R. Y ROMERO BALSAS, P. (2012), Sociología de la empresa, el trabajo y las organizaciones: un enfoque crítico, Madrid, Grupo 5.

FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J., IBÁÑEZ ROJO, R. Y ROMERO BALSAS, P. (2021), Sociología de la empresa, el trabajo y las organizaciones: un enfoque crítico, Madrid, Grupo 5.

FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J., (Ed.) (2007): Vigilar y organizar. Una introducción a los Critical
Management Studies, Siglo XXI, Madrid.

FINKEL, L. (1994) La organización social del trabajo, Pirámide, Madrid.

GARCÍA, F. y DÍAZ, M.J. (2018): Investigación y prácticas sociológicas: escenarios para la transformación social. Madrid: Editorial UNED.

KÖHLER, H. D. y MARTÍN ARTILES, A. (2005) Manual de sociología del trabajo y de las relaciones laborales, Delta, Madrid.

LAHIRE, B. y otros (2005) Lo que el trabajo esconde. Materiales para un replanteamiento del análisis sobre el trabajo, Traficantes de sueños, Madrid.

SARRIES, L. (1999) Sociología Industrial. Las relaciones industriales en la sociedad postmoderna, Mira Editores, Zaragoza.

[*] Además de esta bibliografía común a la asignatura, cada profesor/a facilitará los textos que considere oportunos para preparar los distintos bloques temáticos del programa.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

ALONSO, L. E. (2000) Trabajo y posmodernidad: el empleo débil, Fundamentos, Madrid. ALONSO, L. E. y FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J. (Eds.) (2012): La financiarización de las relaciones salariales. Una perspectiva internacional; Catarata, Madrid. ALONSO, L. E. y FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J. (2013) “Los discursos del Management. Una perspectiva crítica” Lan Harremanak/28

BARAÑANO, M. (dir.) (2002) La globalización económica. Incidencia en las relaciones sociales y económicas, CGPJ, Madrid.

BARAÑANO, M. y MARCHETTI, S. (2016). “Perspectivas sobre género, migraciones transnacionales y trabajo: rearticulaciones del trabajo de reproducción social y de cuidados en la Europa del Sur” en Investigaciones Feministas, vol. 7, núm. 1, pp. 9-33.

BARAÑANO, M (2010). "Responsabilidad social y regulación estatal en el marco del transnacionalismo y la pluralización normativa", en Josetxo Beriain e Ignacio Sánchez de la Yncera (eds.), Sagrado/profano. Nuevos desafíos al proyecto de la modernidad, pp. 65-97. BAUMAN, Z. (1999) Trabajo, consumismo y nuevos pobres; Gedisa, Madrid.

BECK, U. (2000) Un nuevo mundo feliz. La precariedad del trabajo en la era de la globalización, Paidós, Barcelona.

BILBAO, A. (1999) Modelos económicos y configuración de las relaciones industriales, Talasa, Madrid.

BOYER, R. y FREYSSENET, M. (2003) Los modelos productivos, Fundamentos, Madrid. CALDERÓN, J. A., Y LÓPEZ CALLE, P. (2010). Transformaciones del trabajo e individualización de las relaciones laborales. Sociología del Trabajo, núm (68), 3-26.

CASTELLS, M. y ESPING-ANDERSEN, G. (1999) La transformación del trabajo, La Factoría, Colomers.

CASTILLO MENDOZA, C. A. (1990) "Control y organización capitalista del trabajo", Sociología del Trabajo, 9.

CASTILLO MENDOZA, C. A. (coord.) (2003) “El trabajo como relación social”, Cuadernos de Relaciones Laborales, 21, 2.

CASTILLO MENDOZA, C. A. (1999). Economía, organización y trabajo: un enfoque sociológico. Ediciones Pirámide.

CASTILLO, J. J., (ed.) (1999) El trabajo del futuro, Ed. Complutense, Madrid.

CASTRO, C., ARNAL, M., y LAHERA, A. (2014). La norma informal de empleo y el deterioro de la condición de ciudadanía: El caso de la industria del calzado en Elda, Alicante. Revista Internacional de Sociología, 72(3).

COLECTIVO AROSA SUN (2020) Bienvenidos al Norte. Explotación de la nueva emigración española en el corazón logístico de Europa, Fundación Primero de Mayo. Madrid

COLLER, X. y GARVIA, R. (2004) Análisis de las organizaciones, CIS, Madrid.

CORIAT, B. (1993) El taller y el robot, Siglo XXI, Madrid.

CORIAT, B. (1993) Pensar al revés, Siglo XXI, Madrid.

DE PABLO, A. (1997) "La nueva Formación Profesional: Dificultades de una construcción", R.E.I.S., 77-78.

DIAZ CASANOVA, M. y ABAD, L. (1993) Discriminación laboral de los trabajadores mayores por razón de la edad. Situación en España, trabajo mimeografiado, Madrid.

DÍAZ, M.J. (2016): “Proceso de producción científica en condiciones de precarización. Una revisión etnográfica desde la sociología del trabajo” en Sociología del Trabajo, 88, 2016, pp.
27-46.

DÍAZ, M.J. (2013): “Experiencia no académica: El profesorado asociado como actor doblemente precarizado” en Sociología del Trabajo, 78, 2013, pp. 51-71.

DÍAZ SANTIAGO, M. J.; LÓPEZ CALLE, P. (2021). Ayudar activando. Agentes de empleo ante las ambivalencias de la “Ocupación Plena”, Cuadernos de Relaciones Laborales, 39(1), 31-51, https://dx.doi.org/10.5209/crla.72579

DÍAZ, M.J. y PASTOR, I (2018): Del becariado al precariado. Análisis de la precariedad laboral del alumnado universitario a través de metodologías participativas en Investigación y prácticas sociológicas: Escenarios para la transformación social. Madrid: Editorial UNED DITHURBIDE, G. (1999). Problemas en el análisis del conflicto laboral en Economía, organización y trabajo: un enfoque sociológico (pp. 155-196). Ediciones Pirámide.

DURAND, J.P (2011) La cadena invisible. Flujo tenso y servidumbre voluntaria Fondo Cultura Económica. México

FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J. (2007): El discurso del Management: tiempo y narración; Madrid: CIS.

FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J. y SERRANO PASCUAL, A. (coords.) (2014): El paradigma de la flexiguridad en las políticas de empleo españolas: un análisis cualitativo; Madrid: CIS.

FERNÁNDEZ STEINKO, A. y LACALLE, D. (eds.) (2001) Sobre la democracia económica. La democracia en la empresa, El Viejo Topo, Madrid.

FRASER, N. (2020) Los talleres ocultos del capital. Un mapa para la izquierda. Traficantes de sueños. Madrid

GARCÍA LÓPEZ, J. (2002) "Acerca de la cualificación - descualificación de los trabajadores y sus trabajos"; en IRALKA, 17.

GARCIA SAINZ, C. (2005) Relaciones laborales y relaciones de género, Inst. Univ. De Estudios de la Mujer, UNAM, Madrid.

GARMENDIA, J. A. y PARRA LUNA, F. (1994) Sociología industrial y de los recursos humanos. Taurus, Madrid.

HOLM-DETLEV KÖHLER (2020) “Las relaciones laborales en la economía de plataformas” Sociología del Trabajo nº96

IBARRA, E. (1994) "Análisis estratégico de las organizaciones. Un modelo desde el Paradigma de la Complejidad", Cuadernos de Relaciones Laborales, 4.

INFESTAS, A. (2001) Sociología de la empresa, Amarú, Salamanca. LACALLE, D. (Ed.) (2002) Sobre la democracia económica. Los modelos organizativos y el papel del trabajo, El Viejo Topo, Madrid.

LAHERA, A. (2004) La participación de los trabajadores en la democracia industrial, Catarata, Madrid.

LAHERA, A. (2019) “Digitalización, robotización, trabajo y vida: cartografías, debates y prácticas” Cuadernos de Relaciones Laborales 37

LÓPEZ PINTOR, R. (1995) Sociología Industrial, Alianza, Madrid.

LUCAS MARIN, A. (Coord.) (1994) Sociología para la empresa; Mc Graw Hill, Madrid.

MARUGÁN, B. y DÍAZ, M.J. (2015): “Madrileñas ante la crisis: trabajar, trabajar y trabajar” en LUCAS, A. y CACERES, M. Madrid ante los desafíos sociales actuales. La realidad social de Madrid, 2015, Vol.III, Editorial FRAGUA, Madrid, pp. 113-148.

MIGUÉLEZ, F. y PRIETO, C. (2001) “Crisis del empleo y cohesión social”, Cuadernos de relaciones laborales, 19.

MORUNO, J. (2017) La fábrica del emprendedor. Trabajo y política en la empresa mundo. Akal. Madrid. 2ª Edición

NEFFA, J.C. (1998) Los paradigmas productivos taylorista y fordista y su crisis. Una contribución desde la teoría de la regulación, Lumen- Humanitas, Buenos Aires.

NEMESIO, R. (2005) Las organizaciones en una perspectiva de conflicto: Introducción a una sociología crítica de las organizaciones, Tirant lo Blanch, Valencia.

PANIAGUA LÓPEZ, J. A. (1999) “La calidad total: nuevas formas de nombrar el taylorismo”, Sociología del Trabajo, 37, 41-58.

PERROW, Ch. (1990) Sociología de las organizaciones, McGraw Hill, Madrid.
POSTONE, M. (2006) Tiempo, trabajo y dominación social. Una reinterpretación de la teoría crítica de Marx, Marcial Pons, Madrid.

POSTONE, M. (2007) Marx Reloaded. Repensar la teoría crítica del capitalismo. Traficantes de Sueños: Madrid.
PRIETO, C. (2000): “Trabajo y orden social: de la nada a la sociedad del empleo (y su crisis)”; Política y Sociedad, 34.
Riesco, A., y Carrasco, C. (2011). Trayectoria de inserción laboral de los jóvenes inmigrantes. Papers. Revista de Sociologia, 96(1), 189-203.
ROLLE, P. (2009) De la revolución del trabajo al trabajo revolucionado. Traficantes de Sueños: Madrid.

SENNET, R. (2000) La corrosión del carácter. Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo; Anagrama, Barcelona.

TEZANOS, J. F. (2001) El trabajo perdido. ¿Hacia una civilización postlaboral?, Biblioteca Nueva, Madrid.

TOOD, S. (2018) El pueblo. Auge y declive de la clase obrera (1910-2010) Akal: Madrid

TOHARIA, L. (dir.) (2005) El problema de la temporalidad en España: un diagnóstico, Ministerio de Trabajo.

VILLA, P. (1990) La estructuración de los mercados de trabajo, Mº. de Trabajo, Madrid. WEBER, M. (1994) Sociología del trabajo industrial, Trotta, Madrid.

OTROS RECURSOS

-